

The year "2024" is displayed in white, sans-serif font inside a dark blue rounded rectangular button.

2024

RAPPORT

SUR LA LUTTE CONTRE LE
TRAVAIL FORCÉ ET LE
TRAVAIL DES ENFANTS

Rapport esclavage moderne 2024

Introduction

Les présentes constituent le rapport sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement (Projet de loi S-211, Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement) pour l'année 2024 pour Acier Novamerican Inc.

Ce rapport s'applique à l'entreprise elle-même, mais également à toutes ses filiales et unités d'affaires canadiennes :

- Acier Novamerican Inc.
- Acier Nova Inc.
- Nova Tube Inc.
- Produits Acier Nova Inc.
- Logistiques Chriscott Inc.
- Immeubles Chriscott Inc.

Notre engagement

Nous prenons très au sérieux nos responsabilités légales et nous nous engageons à soutenir nos employés, fournisseurs et partenaires à comprendre, identifier et signaler les cas potentiels ou apparents de travail forcé et de travail des enfants au sein des chaînes d'approvisionnement d'Acier Novamerican Inc. Pour ce faire, nous avons implanté et procédé à une révision de nos politiques internes et nous poursuivons nos efforts pour améliorer les processus au sein de notre chaîne d'approvisionnement.

Progrès dans la dernière année

Lors de la dernière année, plusieurs progrès ont été faits dans le cadre des efforts continus de l'entreprise pour améliorer la culture en santé et sécurité et de bien-être de ses employés ainsi que pour soutenir les efforts du Canada dans la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants, en voici une liste non exhaustive :

- Mise en place d'une politique contre le travail forcé et le travail des enfants ;
- Révision de la politique en santé et sécurité ;
- Révision de la politique environnement qui inclut un volet sur le travail forcé et le travail des enfants ;
- Mise en place d'un processus de dénonciation disponible aux employés et à tous les individus sur le site web de l'entreprise.

Structure de l'entreprise

Acier Novamerican Inc. est une entreprise indépendante et un chef de file de l'industrie. Elle opère au sein de plusieurs secteurs d'activité dans le domaine de l'acier en Amérique du Nord. Notre offre de produits et de services inclue les bobines refendues pour l'automobile, le décapage et la coupe à longueur, ou encore les bobines refendues de découpe à la presse pour l'emboutissage, les tubes automobiles, les pièces tubulaires et plus, et nous possédons plus de 40 ans d'expertise dans le traitement, la fabrication et la distribution de l'acier.

Avec plus de 19 sites en Amérique du Nord et de nouvelles installations actuellement en construction aux États-Unis, au Mexique et au Canada, nous avons pour objectif de nous adapter efficacement au changement, dans un monde des affaires en constante évolution.

Acier Novamerican est composé de 845 employés au Canada réparti dans les 11 unités d'opération, ainsi qu'à son siège social d'Acier Novamerican Inc. situé à Lasalle au Québec. Il y a 9 unités d'opération au Québec, ainsi que 2 en Ontario.

Politiques de l'entreprise

Tous les employés et représentants de l'entreprise se doivent de respecter les programmes et diverses politiques mis en place par celle-ci et par ses différentes filiales ou unités d'affaires, dont la politique en santé et sécurité, la politique en environnement et la politique pour la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants. Ces politiques incluent des codes de conduite dont :

- La responsabilisation des employés et des représentants de l'entreprise dans le maintien d'un environnement de travail sécuritaire pour tous ;
- La vigilance envers l'environnement de travail, les influences externes et les lois et règlements applicables et de s'y conformer ;
- La protection de l'environnement et l'amélioration continue de processus, méthodes de fabrications, qualité des produits, chaînes d'approvisionnement et logistique ;
- Favoriser la transition vers une économie circulaire ;
- Agir conformément à toutes les lois nationales et étrangères applicables concernant l'utilisation du travail forcé et des enfants et dénoncer toute circonstance préoccupante.

Un outil de dénonciation a d'ailleurs été mis en place. Il est possible d'écrire directement ses préoccupations à l'adresse courriel ci-dessous ou de rapporter les faits de manière confidentielle et anonyme sur le site web.

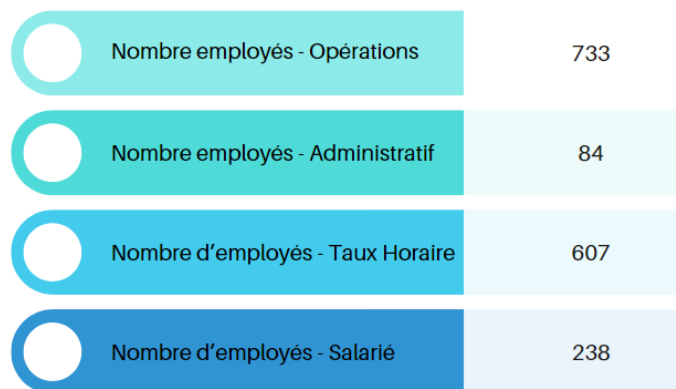
Ethics@novasteel.ca

<https://novasteel.ca/fr/>

L'ensemble des politiques de l'entreprise sont revues au besoin et une vigilance rigoureuse est effectuée pour s'assurer de saisir les opportunités d'amélioration et de suivre les lois et tendances du marché.

Description des effectifs

Pour les fins de ce rapport, la composition des effectifs sera traitée dans un ensemble pour toutes les filiales et les unités d'affaires. La supervision de la gestion des effectifs relève du siège social de l'entreprise. Cela permet ainsi d'uniformiser la gestion des ressources dans tous les établissements et d'assurer une équité interne. Voici quelques points saillants de cette composition au Canada.



Recrutement

Que le recrutement soit fait par une agence externe ou directement par le personnel de l'entreprise, le département des ressources humaines ou les ressources humaines de l'unité s'assurent de procéder à une rencontre de chaque candidat pour établir l'adéquation entre les attentes de l'entreprise et celles du candidat. Cette rencontre permet également de s'assurer que le candidat applique sur l'offre d'emploi de manière volontaire. Des questionnaires sont partagés à tous les employés autorisés à procéder à ces rencontres.

L'entreprise ne fait aucun recrutement à l'étranger. Les employés étrangers employés par celle-ci sont recrutés directement sur le territoire canadien et ils possèdent préalablement un permis de travail.

Chaîne d'approvisionnement

La grande majorité des achats effectués par Acier Novamerican Inc. et ses filiales et unités d'affaires sont des achats de matière première, soit de l'acier. La portée de cette analyse se concentre sur l'approvisionnement en matière première.

Fournisseurs clés

Acier Novamerican Inc. est fier de prioriser l'approvisionnement en acier nord-américain. En effet, ses fournisseurs principaux d'acier sont situés au Canada. De l'approvisionnement est également effectué aux États-Unis selon les besoins. Certaines unités d'affaires de l'entreprise ont également recours à de l'approvisionnement outremer, majoritairement en Suède, en Turquie et aux Émirats Arabes Unis.

L'ensemble des fournisseurs nord-américains s'en tiennent également à des standards similaires à ceux d'Acier Novamerican Inc. et ils se sont également engagés dans une politique pour la lutte contre l'esclavage moderne. L'équipe d'approvisionnement de l'entreprise effectue également des visites de ces fournisseurs et est ainsi en mesure de constater des conditions de travail des employés de ces fournisseurs.





Nos principaux fournisseurs outremer appliquent également une politique pour les droits humains bannissant l'esclavage moderne.

Risques

Selon l'évaluation de risque faite par l'entreprise, le secteur d'activité de la transformation d'acier et de la chaîne d'approvisionnement de la nature du produit représente pour nous un niveau de risque faible en ce qui concerne le travail forcé et le travail des enfants. Le Bureau des Affaires Internationales des États-Unis ne liste d'ailleurs en aucun cas ces secteurs d'activités comme des secteurs à risque dans la "Liste des biens produits par le travail des enfants et par le travail forcé".

La majorité de nos fournisseurs opèrent en Amérique du Nord ou pour les autres dans des pays avec des réglementations bien élaborées et des standards élevés en la matière. De plus, l'ensemble de nos fournisseurs appliquent une politique rigide pour la lutte contre l'esclavage moderne et imposent à leurs propres fournisseurs un code de conduite à ce sujet.

Vulnérabilité des pays de provenance fournisseurs

Pays de provenance	Niveau de vulnérabilité
 Canada	Faible
 États-Unis	Faible
 Suède	Très faible
 Émirats Arabes Unis	Faible
 Turquie	Modéré

<https://www.walkfree.org/global-slavery-index/map/#mode=map:map=vulnerability:year=2023:view=countries>

Gestion de risques & Actions prises

Malgré un niveau de risque faible pour la présence de travail forcé et de travail des enfants dans sa chaîne d'approvisionnement, Acier Novamerican Inc. adopte une approche de prévention et de sensibilisation auprès de ses employés et ses fournisseurs.

<i>Actions prises</i>	<i>Actions en cours</i>
Mise en place d'une politique contre le travail forcé et le travail des enfants	Révision des contrats fournisseurs pour ajouter des dispositions relatives au travail forcé et au travail des enfants
Révision de la politique en santé et sécurité	Développement d'un questionnaire pour tous les potentiels fournisseurs sans politique contre l'esclavage moderne
Révision de la politique en environnement qui inclut un volet sur le travail forcé et le travail des enfants	Formation des employés pour accroître la compréhension et la vigilance de l'esclavage moderne
Mise en place d'un processus de dénonciation disponible aux employés et à tous les individus sur le site web de l'entreprise	Distribution de la politique pour la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants aux fournisseurs
Analyse de risques de la chaîne d'approvisionnement en matière première	Création d'un programme de formation pour les employés de l'entreprise sur l'esclavage moderne

Les dispositions relatives au travail forcé et au travail des enfants seront ajoutées aux contrats fournisseurs au moment du renouvellement de contrat. La politique de l'entreprise pour la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants sera quant à elle distribuée dans l'immédiat pour renforcer le message de tolérance 0 d'Acier Novamerican Inc.

Formation

Un programme de formation sur la lutte contre l'esclavage moderne est présentement en développement pour fournir une formation adaptée à tous les employés. Celui-ci sera divisé en trois catégories:

- Cadres supérieurs
- Employés impliqués dans les processus d'approvisionnement
- Employés de l'entreprise.

La formation aura non seulement pour but de sensibiliser les employés et les représentants de l'entreprise sur l'enjeu du travail forcé et du travail des enfants et de les familiariser avec les signaux alarmants, mais également de communiquer la tolérance 0 d'Acier Novamerican Inc. à ce sujet et de promouvoir le signalement de toute situation suspecte. La formation sera obligatoire pour tous les employés dans le processus d'accueil et intégration.

Vigile sur l'esclavage moderne

Acier Novamerican Inc. est conscient de la sensibilité de cet enjeu et de l'importance de poursuivre les efforts dans l'amélioration des processus et de la sensibilisation de l'ensemble de ses employés et fournisseurs. La responsabilité de la supervision de la gestion des efforts dans la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants a ainsi été confié à un membre de l'exécutif.

KPI

Des indicateurs de performance ont été identifiés pour suivre l'efficacité de ce programme de gestion de risque d'esclavage moderne :

- Le ratio des employés formés sur l'enjeu de l'esclavage moderne
- Le ratio des fournisseurs avec un programme ou une politique pour la lutte de l'esclavage moderne
- Le nombre de produits achetés faisant partie de la « Liste des biens produits par le travail des enfants et le travail forcé » de Bureau des Affaires Internationales des États-Unis
- Le ratio de pays de provenance des produits achetés avec un niveau de vulnérabilité du *Global Slavery Index* plus élevé que « Faible ».

Actions futures

Acier Novamerican Inc. encourage le progrès et l'amélioration continue dans l'ensemble de ses opérations et de ses politiques. Ainsi, l'entreprise s'engage à développer davantage ses connaissances sur le sujet et de poursuivre le développement de son programme de gestion de risques pour la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants. Dans ce sens, l'entreprise vise à étendre sa portée d'analyse sur l'ensemble de ses fournisseurs au cours de l'année 2024.